

# **Pomoc pre členov ZO OZŽ pri získavaní nových členov OZŽ**

V celej histórii pracovného práva boli odbory a ich aktivity vždy jediným a úspešným spôsobom na zabezpečenie oprávnených záujmov zamestnancov v sporoch so zamestnávateľmi. Odbory ako občianske združenie majú ako jediné v našom pracovnom práve upravené kompetencie na zastupovanie zamestnancov. Pri niektorých ustanoveniach to nie je iba právo, je to ich zákonná povinnosť. Otázka znie: Prečo byť v odboroch? Tu sú odpovede na túto otázku:

## **Odbory**

- a ich členovia majú právo sa slobodne združovať pri obhajovaní svojich práv,
- kolektívne vyjednávajú,
- vykonávajú spoločenskú kontrolu dodržiavania ustanovení pracovného práva,
- bojujú za dôstojnú životnú úroveň svojich členov,
- vykonávajú spoločenskú kontrolu nad dodržiavaním zákonných povinností zamestnávateľa v oblasti BOZP,
- majú zakotvené svoje práva v Ústave SR.

## **Zamestnanec**

- nemá právo vykonávať kontrolu dodržiavania pracovno-právnych, mzdových predpisov a predpisov na ochranu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP),
- nemá právo uzatvárať kolektívnu zmluvu,
- nerozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, pružnom pracovnom čase, skončení pracovného pomeru a ďalších životne dôležitých otázkach v súvislosti s jeho pracovným pomerom.

**Členstvo v odboroch predstavuje realizáciu ústavného práva občanov slobodne sa združovať na ochranu svojich hospodárskych a sociálnych záujmov.**

## **Prečo byť členom OZŽ?**

Dôležitosť, vážnosť, rešpekt a autoritu Odborového združenia železničiarov určujú viaceré faktory. Rozhodujúcim faktorom je početnosť a sila presvedčenia členskej základne. Za zásadné a rozhodujúce faktory, ktoré toto zabezpečujú je treba považovať:

### **Stabilita a jednota vedenia zväzu.**

Predstavenstvo GR OZŽ a GR OZŽ je volené na zjazde. Podnikové výbory jednotlivých podnikov sú tvorené zdola na sekčnom princípe. Jednotlivé štruktúry sú pevne previazané. Všetky orgány majú termíny svojich zasadnutí, ktoré sú spracované do prehľadného ročného plánu.

### **Primeraný odborný aparát na prípravu materiálov pri rokovaníach so zamestnávateľmi.**

V OZŽ sú vytvorené odborné referáty, BOZP, organizačných a zahraničných vzťahov, hospodárenia a správy majetku, pracovnoprávnych vzťahov a redakcia časopisu Zvesti. Tieto zabezpečujú potrebné materiály pre rokovania s partnermi OZŽ. Takisto zabezpečujú potrebný servis pre našich členov.

### **Silné teami kolektívnych vyjednávačov.**

Pre každý podnik má OZŽ vytvorený svoj vlastný team kolektívnych vyjednávačov. Tento tvoria funkcionári podnikového výboru a odborní zamestnanci referátov.

### **Uvoľnení funkcionári na úrovni regionálnych pracovísk zamestnávateľov.**

V rámci regiónov Košice, Zvolen, Žilina a Bratislava sú vytvorené pracoviská s uvoľnenými funkcionármi. Tieto slúžia pre pomoc ZO OZŽ a ich členom ako jednotlivcom. Zabezpečujú prenos informácií z hora nadol a opačne.

### **Zabezpečenie prenosu aktuálnych informácií k členskej základni a späť k funkcionárom na všetkých úrovniach.**

Okrem regionálnych pracovísk vám slúži na informovanie aj naša webová stránka [www.ozz.sk](http://www.ozz.sk)

### **Zväzový inšpektor OZŽ pre BOZP.**

Zväzový inšpektor BOZP zabezpečuje odbornú a právnu pomoc funkcionárom a členom OZŽ pri riešení problémov na pracoviskách v oblasti BOZP. Má právo zo zákona na kontrolu pracoviska, aj bez súhlasu zamestnávateľa.

### **Stále vzdelávanie funkcionárov ZV OZŽ.**

OZŽ zabezpečuje vzdelávanie svojich funkcionárov formou vlastných školení, aktívov, cez vzdelávacie programy EÚ a KOZ SR.

### **Zabezpečenie živého kontaktu medzi vedením zväzu a členskej základne prostredníctvom regionálnych funkcionárov, prípadne osobne.**

OZŽ má vytvorenú vnútornú štruktúru v dvoch líniách, ktoré sú vzájomne pevne prepojené. Voči zamestnávateľovi sú to podnikové výbory a pre vnútro odborovú prácu sú to sekcie. Pre potreby členskej základne sú vytvorené regionálne pracoviská s uvoľnenými funkcionármi z jednotlivých podnikov.

### **Vytvorenie štruktúry ZO OZŽ, ktoré majú dostatok kvalitných funkcionárov a dostatok finančných zdrojov na aktivity pre členov ZO OZŽ.**

Podnikové výbory a sekcie sa vnútorne členia a tým vytvárajú podmienky na rýchlejšie a odborne kvalitnejšie riešenie požiadaviek členov v rámci sociálneho dialógu so zamestnávateľmi. Cez plány práce ZO OZŽ organizovanie a zabezpečovanie.

### **Organizovanie a technické zabezpečenie záujmových aktivít našich členov a ich rodinných príslušníkov vo voľnom čase.**

OZŽ zabezpečuje pre svojich členov kultúrne a športové aktivity na úrovni pracovísk až po medzinárodné súťaže.

### **Základné organizácie pre svojich členov organizujú a zabezpečujú najmä:**

- konanie pravidelných členských schôdzí a konferencií (minimálne 1x ročne),
- účasť funkcionárov OZŽ na členských schôdzach a konferenciách,
- zvolávanie pravidelných zasadnutí ZV (pracujú podľa plánu práce),
- informovanie členov o aktuálnej situácii na odborárskych nástenkách na pracoviskách,
- prezentáciu činnosti ZO prostredníctvom zväzového časopisu ZVESTI,
- organizovanie voľno časových aktivít členov (športové a kultúrne podujatia, rekreácie a pod.),

- uplatňovanie si svojich práv vyplývajúcich zo ZP a KZ – možnosť využívať odbornú pomoc pracovísk OZŽ v regiónoch.

### **Bez kolektívnej zmluvy nie je možné:**

1. Dosiahnuť zvýhodnenie v plate nad rámec predpisov.
2. Dostať odstupné nad rámec Zákonníka práce pri ukončení pracovného pomeru z organizačných dôvodov.
3. Poskytnúť pracovné voľno nad rámec stanovený právnymi predpismi.
4. Spolurozhodovať o tvorbe a čerpaní Sociálneho fondu (na stravu, rekondičné pobyty, zájazdy, príspevok na regeneráciu atď.).
5. Získavať informácie od zamestnávateľa o situácii v hospodárení podniku.
6. Zabezpečiť opatrenia na zaistenie BOZP.
7. Zabezpečiť prispievanie na DDS.

### **Čo navyše poskytuje OZŽ svojim členom?**

1. Bezplatnú poradenskú právnu pomoc.
2. Bezplatné zastupovanie členov pred súdom v oblasti pracovno-právnej, mzdovej a sociálnej.
3. Garanciu, že sa dodrží to, čo sa prostredníctvom odborov dohodlo v kolektívnych zmluvách so zamestnávateľmi.
4. Pomoc pri uplatňovaní práva na prácu a rekvalifikáciu.
5. Pomoc a podpory v zložitých a kritických životných situáciách.
6. Využívanie vlastných rekreačných zariadení (chaty ZO).
7. Organizovanie športových aktivít s možnosťou reprezentácie v zahraničí.
8. Informácie o aktuálnom dianí a zmenách prostredníctvom časopisu ZVESTI.
9. Možnosť zúčastňovať sa na tvorbe a uskutočňovaní zámerov ZO OZŽ.
10. Informácie o rokovaníach na rôznych úrovniach.
11. Vzdelávanie funkcionárov a členov ZO OZŽ.