

Zmeny od 1.januára 2016

Novela zákona o dani z príjmov

Dňa 22. septembra 2015 schválila Národná rada SR novelu zákona o dani z príjmov. Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov sa prekladá na základe úlohy C.3. uznesenia vlády SR č. 191/2014 zo dňa 23. 4. 2014 s cieľom podporiť investovanie na kapitálovom trhu. Návrh zákona reaguje na zmeny v iných všeobecne záväzných právnych predpisoch, ktoré ovplyvňujú vyčíslenie základu dane z príjmov, napr. zákona č. 39/2015 Z. z. o poisťovníctve a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Spresňujú sa niektoré ustanovenia aj vo väzbe na legislatívu Európskej únie.

Oslobodená od dane z príjmov fyzických osôb bude aj **sociálna výpomoc z dôvodu:**

- mimoriadnych udalostí (napr. živelná pohroma, havária, katastrofa, ohrozenie zdravia II.stupňa)
- hmotnej núdze (t.j. stav keď príjem členov domácnosti nedosahuje sumy životného minima a členovia domácnosti nevedia alebo nemôžu pracou, výkonom vlastníckeho práva alebo iného práva k majetku zabezpečiť alebo zvýčiť príjem)
- úmrtia blízkej osoby
- dlhodobej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorá bez preušetrenia presiahne prevažnú časť zdaňovacieho obdobia

vyplatená z prostriedkov **Sociálneho Fondu**, ktoré zamestnancovi môžu byť poskytnuté v súlade s ustanovením § 7 ods.1 písmeno f) - sociálna výpomoc a peňažné pôžičky Zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a doplnení zákona č.286/1992Zb. O daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (použitie sociálneho fondu).

Oslobodená od dane bude vyplatená suma sociálnej výpomoci **v úhrnnej výške max. 2000€ za zdaňovacie obdobie len od jedného zamestnávateľa.**

Ak sociálna výpomoc presiahne v zdaňovacom období sumu **2000 €** do základu dane sa zahrnie len sociálna výpomoc nad takto ustanovenú hodnotu. Zároveň, ak „prvý“ zamestnávateľ poskytne plnenie v sume nižšej ako 2 000 eur, nie je možné, aby ďalší možní zamestnávateľia zamestnanca doplatili plnenie do ustanovenej maximálnej sumy.

Minimálna mzda

Od 01.1.2016 sa zvýši minimálna mzda z 380 € na **405 €** mesačne v hrubom, teda o 25 € v hrubom,. Hodinová minimálna mzda tak stúpne zo súčasných 2,184€ na **2,328 €** teda o 0,144 €. Zvýšenie minimálnej mzdy ovplyvní zároveň aj výšku príplatkov pre mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, sťažený výkon práce a neaktívnu pracovnú pohotovosť . V súlade so Zákonníkom práce, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie za **nočnú prácu a sťažený výkon práce** najmenej vo výške 20 % z hodinovej minimálnej mzdy, čo bude 0,4656 € za hodinu. Za každú hodinu **neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku** patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy a za každú hodinu **neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska** patrí zamestnancovi náhrada vo výške najmenej 20 % minimálnej mzdy. Zvýšenie minimálnej mzdy znamená aj zvýšenie minimálneho mzdového nároku v závislosti od stupňa náročnosti práce.

Zamestnancom ŽSR, ZSSK a.s. , ZSSK Cargo patrí mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, sťažený výkon práce a neaktívnu pracovnú pohotovosť podľa príslušnej Smernice pre odmeňovanie zamestnancov, ktorá je súčasťou kolektívnej zmluvy.

Ing. Zuzana Lunáková
Referát sociálno – ekonomických vzťahov a BOZP