

ZSSK CARGO	bod KZ	ZP a iné Zákony	Dohodnuté v KZ
Vyšetrovanie nehody	2.g)	x	prizvanie zástupcu príslušnej odborovej ogr. do komisie k vyšetrovaciemu pokusu a k uzatvoreniu nehody
Prešetrovanie porušenia pracovnej disciplíny, písomných podaní a podnetov týkajúce sa nárokov vyplývajúcich z prac.pomeru	2.h)	x	účast zástupcu odborového orgánu na žiadosť zamestnanca
Zákaz výpovede obidvom manželom	7.	x	áno, zamestnávateľ neuplatní, ak jeden z nich upozorní na túto skutočnosť
Započítanie odpracovaných rokov u právnych predchodcov pre účely odmeňovania zamestnancov	12.	x	započítanie celej dĺžky trvania pracovného pomeru v ZSSK Cargo a jej právnych predchodcov bez ohľadu na vykonávanú pracovnú činnosť
Zákaz výpovede ak zamest. odpracoval u firmy určitý počet rokov a prijme iné vhodné zam.(okrem zam. s nárokom na dôchodok)	15	x	po odpracovaní najmenej 20r. nepretržite
Pracovný čas			
Turnusoví zamestnanci pracujúci v nepretržitom pracovnom režime na 36 h so započítaním prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min. na odpočinok a jedenie	22./a	x	rušňovodiči, vozmajsteri, vlak.čaty ND, posunovači, ved.posunu, dispečeri, strojmajstri, rušňovodiči inštruktori
Nerovnomerne rozvrhnutý prac.čas na 37,5 hod. so započítaním prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min. na odpočinok a jedenie	22/b	§85, §91	ostatní turnusoví zamestnanci
37,5 hod. týždenný prac.čas bez započítania prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min.na odpočinok a jedenie	22/c	x	ostatní zamestnanci
Pri započítaní prestávky do pracovného času v rozsahu 30min. na odpočinok a jedenie sa započíta ďalšia prestávka v rozsahu 15 min. na odpočinok a jedenie	22/d	x	ak zmena presahuje 11 hod.
Dôležité osobné prekážky v práci	29.	§141	plus 1 deň - úmrtie manžela, manželky,dieťaťa plus 1 deň -pri úmrtí rodiča, súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela ako aj manžela súrodenca zamestnanca a 1 deň na účast na pohrebe.V prípade ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb, má nárok na ďalší deň pracovného voľna prevádzanie rod.prísl. do zdrav.zar. 52,5 hod/rok, ak má 2 a viac detí 12dnix7,5h t.j. 90 hod/rok
Zlepšenie starostlivosti o rodinu	30.	x	pracovné voľno: 1 deň/mesiac,turnusoví zamestnanci 1 zmena/mesiac dieťa ml.ako 15r. s ŤZP s náhr.mzdy; osamelí zamestnanci dieťa ml. ako 15r. bez náhr.mzdy; dieťa ml. ako 6r. s náhradou mzdy
Prekážky v práci z dôvodu poveternostných vplyvov	31.	§142	plus 1deň ak vyčerpal pomernú časť dovolenky
Mzdy	33.	§118 -§120	v r. 2015 :zachovanie skut.dosiahnutej priem.mzdy za r.2014; zvýšenie zákl.miezd od 1.3.2015 - všetci zamestnanci o 13€ - rušňovodiči o 30€
Sociálny fond	36-49.	Zákon č.152/1994, č.259/2001 č.595/2003	čerpanie SF -príspevok na úhradu nákladov odborových org.na realizáciu kolektívneho vyjednávania -peňažný dar za viacnásobné darcovstvo krvi -príspevok na stravovanie pre zamestnancov -dar pri pracovnom výročí -príspevok na regeneráciu pracovnej sily -jednorázová sociálna výpomoc: narodenie dieťaťa,ťažký alebo smrteľný úraz, mimor.ťaživá situácia, dlhodobá PN, nepriaznivá soc. situácia rodiny, úmrtie zamestnanca
Príspevky DDS	50.	x	výška príspevku zamestnávateľa: 4% - ak zam.pracuje v rizikových prácach 3.a 4.kateg. ; 3% - zam.dovršil 50r.a viac a nevznikol nárok na starobný dôchodok 2,5% - zam.dovršil 40r a nedosiahol hranicu 50r. 2% - ostatným zam. ak sa nestanú poberateľmi dôchodku Minimálna výška príspevku zamestnávateľa je 3,32€ mesačne
Odmeny pri životnom výročí	51.	x	50r. 10-15r. = 170 € 15-20r. = 236 € 20-25r. = 338 € 25-30r. = 507 € 30 -35r. = 677 € 60r.muži a 58r.ženy 10-15r.=100€ 15-20r.=236€ 20-25r.=300€ 25-30r.=400€ 30-35r.=500€ Nad 35r.=800€ Pracovný pomer trval nepretržite najmenej 10 r. k životnému jubileu
Náhrada príjmu pri PN	52.	462/2003 Z.z. prvé 3dni - 25% 4-10 deň - 55%	za prvých 10 dni je denná výška náhrady príjmu poskytovaná zamestnávateľom 55% denného vymeriavaceho základu
Odškodnenie pri odstraňovaní ohláseného nástražného systému	53.	§194 ,§195	pri smrteľnom úraze 33 194€ Pri invalidite podľa miery poškodenia zdravia do 33 194€

ZSSK CARGO	bod KZ	ZP a iné Zákony	Dohodnuté v KZ
Stravovanie	56.	§152	v pracovnej zmene 1 hlavné jedlo a ak prac. zmena trvá viac ako 12 hod. -poskytnú sa 2 hlavné jedlá
Zamestnanecké výhody	58.	x	v rámci platných predpisov a preádzkových možností pomoc individuálnym stavebníkom strojové zariadenie a dopravné prostriedky za cenu priamych nákladov súvisiacich s ich užívaním
	60.	x	cestovné výhody v zmysle tarify určenej MDVRR SR na príslušný kalend.rok
	61.	x	skončenie pracovného pomeru dohodou z dôvodov podľa §63 ods.1a)-c): - ponechanie OOPP : odev,obuv
Regenerácia pracovnej sily a využívanie voľného času v spolupráci s OZŽ	62.-65.	x	vytvorenie podmienok pre športovú a kultúrnu činnosť zamestnancov v rámci FISAIC ,USIC ,ALE, FIOST
Rekondičné pobyty	66.	x	Smernica pre poskytovanie rekondičných pobytov zamestnancov vybrané profesie nad rámec zákona : sprievodca a vlakovúdiči nákladných vlakov,rušňovodič,rušňovodič inštruktork,vozmajster,posunovač,vedúci posunu,výhybkár,dozorca výhybiek,opravárenské profesie pri opravách nákladných vozňov vo vonkajších priestoroch
Strata zdravotnej spôsobilosti v zmysle Vyhlášky č.245/2010	68 a) b)	x	vyrovnávací príplatok
Poskytnutie bezplatného nocľahu pred a po zmene pre vybrané profesie	72	x	rušňovodič,vlakvedúci, aj ostatní prevádzkovi zamestnanci podľa kapacitných možností
Poskytnutie odmeny po skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do dôchodku (pracovný pomer trval ku dňu skončenia prac. pomeru nepretržite najmenej 5r.)	88.-89.a)-f)	x	ak nepatrí zamestnancovi odstupné, patrí odmena 83 € za každý započítaný rok u zamestnávateľa pri skončení prac.pomeru do 1 mes. po dosiahnutí dôchodkového veku ,ak požiadal o priznanie predčasného star. dôchodku(do 10 dní po skončení prac.pomeru ak nebol poberateľom predčasného dôch.), od doručenia o priznaní invalidity (odchod do invalidného dôch.) 10€ pri odchode do starobného alebo predčasného dôch.(bol v minulosti poberateľom predčasného star. dôch.) 11€ pri odchode do invalidného dôchodku za každý započítaný rok pri skončení prac.pomeru po uplynutí 1 mesiaca
ZSSK CARGO	bod Smernice	ZP a iné Zákony	Smernica pre odmeňovanie
Nepriaznivé poveternostné vplyvy	7.5.1.	x	zamestnanec nemôže vykonávať prácu -náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku
Práca nadčas	8.1.1.	x	mzdové zvýhodnenie v sume 60%
Mzda a náhrada mzdy vo sviatok	8.2.2.	x	dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume priemerného zárobku (100%)
Nočná práca	8.3.2.	x	mzdové zvýhodnenie v sume 0,52 €/hod.
Mzdové zvýhodnenie za sťažený výkon práce	8.4.1.	x	0,52 €/hod. práce zaradené v 3.a 4.kategórie rizikových prác
Mzdové zvýhodnenie za sťažený pracovný režim	8.5.1.	x	mzdová kompenzácia v sume 0,10€/hod.
Príplatok za sobotu a nedeľu	8.6.1.	x	v sume 0,50€/hod.
Príplatok za zaškofovanie	8.7.1.	x	6-10% nultého pásma priznanej TT
Príplatok za lektorskú činnosť	8.8.1.	x	v sume 3€/hod.
Príplatok za výkon práce v skúšobnej komisii	8.9.1.	x	za každú zrealizovanú skúšobnú komisiu -predseda 40€ , člen 30€
Príplatok za vedenie čaty	8.10.3.	x	v sume 0,10€/hod. U profesií :vozmajster, mechanik,zámočník, elektromechanik, elektronik
Osobitný príplatok	8.11.3.	x	max.0,50€/hod. - za výkon prác nezahrnuté v prac. činnosti Výkon technicko-bezpečnostnej skúšky: 50€/1 koř.vozidlo,HV,trař.stroj v štádiu pototypu 30€/1 koř.voz. obvyklej konřt.a trař.strojov sřriovo vybraných 3€- za vyskúřanie zamestnanca
Pracovná pohotovosť			
Zamestnanec sa zdržiava na pracovisku, prácu nevykonáva je neaktívna časť pracovnej pohotovosti	9.1.1.	§96 (2), (3) najmenej 2,328 €/hod.	mzda vo výške základnej hodinovej mzdy zamestnanca podľa platnej TT
Zamestnanec sa zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce-nezapočítava sa do pracovného času	9.1.2.	§96(4),(5) najmenej 20% min.mzdy/hod (0,466 €/hod.)	0,52 €/hod. -v pracovný deň 0,65 €/hod. - v deň pracovného pokoja
Nevýžaduje sa aby zamestnanec zostal na pracovisku ale bol k dispozicii zamestnávateľovi ide o pracovná pohotovosť v rámci prac.zmeny-nezapočítava sa do prac.času	9.2.1.	x	37 a 1/2 h – 2,49 €/hod. 36 h - 2,60 €/hod.