

ŽSR	bod KZ	ZP a iné Zákony	Dohodnuté v KZ
Vyšetrovanie nehody, prevádzkovej poruchy	10	x	informovanie príslušnej odborovej org. určenej zamestnancom Prizvanie zástupcu príslušnej odborovej ogr. do komisie k vyšetrovaciemu pokusu a k uzatvoreniu nehody a prevádzkovej poruchy
Prešetrovanie porušenia pracovnej disciplíny, písomných podaní a podnetov týkajúce sa nárokov vyplývajúcich z prac.pomeru	11	x	účasť zástupcu odborového orgánu na žiadosť zamestnanca
Zákaz výpovede obidvom manželom v lehote 12 mes.	19.	x	áno, za,estnávatel neuplatní, ak jeden z nich upozorní na túto skutočnosť
Zákaz výpovede ak zamest. odpracoval u firmy určitý počet rokov a prijme iné vhodné zam.(okrem zam. s nárokom na dôchodok)	24.	x	po odpracovaní najmenej 10 r. nepretržite
<b>Pracovný čas</b>			
Turnusoví zamestnanci pracujúci v nepretržitom pracovnom režime na 36 h <b>so započítaním prestávok</b> do pracovného času v rozsahu 30 min. na odpočinok a jedenie	32.1.	x	zamestnanci zaradení k 30.11.2014 posunovači,vedúci posunu,výpravcovia,dozorcovia prevádzky,dispečeri,nádražní,dozorcovia spádoviska
Nerovnomerne rozvrhnutý prac.čas na 37,5 hod. <b>so započítaním prestávok</b> do pracovného času v rozsahu 30 min. na odpočinok a jedenie	32.2.	§85, §91	ostatní turnusoví zamestnanci
37,5 hod. týždenný fond prac.čas bez započítania prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min.na odpočinok a jedenie	32.3.	x	ostatní zamestnanci
Pri započítaní prestávky do pracovného času v rozsahu 30min. na odpočinok a jedenie sa započíta ďalšia prestávka v rozsahu 15 min. na odpočinok a jedenie	33.	x	ak zmena presahuje <b>10,5 hod</b>
Dôležité osobné prekážky v práci	37.	§141	Úmrtie manžela/dieťaťa <b>plus 1 deň</b> ; úmrtie rodiča/súrodenca <b>plus 1 deň</b> Úmrtie zaťa a nevesta <b>plus 1 deň</b> ak zab.pohreb plus ďalší deň sprevádzanie rodinného príslušníka do zdrav.zar. <b>plus 5 dní</b> v roku, návšteva zdrav.zar. <b>plus 5 dní</b> v roku
Náhrada príjmu pri PN	38.	462/2003 Z.z prvé 3dni - 25% 4-10 deň - 55%	za prvých 10 dni je denná výška náhrady príjmu poskytovaná zamestnávateľom <b>60%</b> denného vymeriavaceho základu
Zlepšenie starostlivosti o rodinu	39.	x	<b>Pracovné voľno: 1 deň/mesiac, turnusoví zamestnanci 1 zmena/mesiac</b> dieťa ml.ako 26r. ŤZP s náhr.mzdy <b>osamelí zamestnanci</b> dieťa ml. ako 15r. bez náhr.mzdy Dieťa ml. ako 8r. s náhradou mzdy
Cestovné výdavky, vreckové v prechodových staniach	41.	283/2002 Z.z.	do ČR 10%, do ostatných štátov 5%
Mzdové ohodnotenie	45.	§118 -§120	<b>Rast priem. mzdy v r. 2015</b> : vo výške 2,5% oproti plánovanej priem.mzdy na r.2014, navýšenie príplatkov v Smernici pre odmeňovanie. Pri lepšom plnení plánu v r.2015 mimoriadna prémie ku Dňu železničiarov a k Vianociam
Odmeny pri životnom výročí	50.a)	x	<b>50 a 60r.</b> do 10r. = 100 € 10-15r. = 166 € 15-20r. = 233 € 20-25r. = 332 € Nad25r. = 498 € Pracovný pomer trval nepretržite najmenej 5 r. k životnému jubileu
Poskytnutie odmeny pri odchode do dôchodku	50.b)	x	zamestnancovi nepatrí odstupné, odmena pri prvom skončení prac.pomeru <b>90€</b> za každý započítaný rok u zamestnávateľa pri skončení prac.pomeru <b>do 1 mesiaca</b> ako vznikol nárok na starobný dôchodok, odchod do invalidného dôchodku najneskôr 1 mesiac po vydaní rozhodnutia a ak požiadal o priznanie predčasného star. dôchodku (do 10 pracovných dní po skončení prac.pomeru)
Kondičné rehabilitácie každé 3 roky/2 týždne s náhradou mzdy	59.	x	zam. ktorí už nevykonávajú zo zdrav.dôvodov vybrané povolanie ale v ňom odpracovali najmenej15r. (vybrané pozície sú uvedené v rekondičných pobytoch) dlhodobo liečení na onkolog. ochorenia a v ŽSR pracovali min. 10r.,
Rekondičné pobyty	61.	124/2006 Z.z.	<b>Predpis OK 4</b> vybrané pozície . výpravca,signalista,výhybkár,dozorca výhybiek,posunovač,vedúci posunu,rušňovodič-traťový strojník,traťový robotník,kontrolór (pochádzkár), zámočník koľ.konstruktí,elektromechanik el.a elektronických zariadení
Bezplatné psychologické poradenstvo	62	x	prostredníctvom psychológov UIVP

ŽSR	bod KZ	ZP a iné Zákony	Dohodnuté v KZ
Stravovanie	65.	§152	v pracovnej zmene 1 hlavné jedlo a ak prac. zmena trvá <b>viac ako 11 hod.</b> -poskytnú sa <b>2 hl .jedlá</b> aj zamestnancom počas pracovnej pohotovosti
Regenerácia pracovnej sily a využívanie voľného času v spolupráci s OZŽ	70.-74.	x	vytvorenie podmienok pre športovú a kultúrnu činnosť zamestnancov v rámci FISAIC, USIC, ALLE, AIST
Sociálny fond	75.-83.	153/1994 Z.z,o zmene a doplnení 595/2003 Z.z.v znení 375/1996 a 258/1993	<b>Čerpanie SF</b> - peňažné dary za udelenie Jánskeho plakety/plakety prof.Kňazovického - príspevok na stravovanie pre zamestnancov -jedenkrát ročne príspevok na rekreačný pobyt zamestnaca v trvaní min.3 dni vo vybraných rekreačných zariadení -príspevok na sociálnu výpomoc - dary pri pracovných výročiach - príspevok na regeneráciu pracovnej sily - <b>jednorázová sociálna výpomoc:</b> smrteľný pracovný úraz, závažný pracovný úraz,mimor.ťaživá situácia, úmrtie zamestnanca
Starostlivosť o vybrané skupiny zamestnancov	85.	x	skončenie pracovného pomeru dohodou z dôvodov podľa §63 ods.1a)-c): - ponechanie rovnošaty a jej súčasti v zmysle predpisu OK 3 - ponechanie OOPP v zmysle predpisu OK6
Zamestnanecké cestovné výhody	86.	x	v zmysle platných zákonov a Tarify cestovného a prepravného určenej MDVRR SR na príslušný rok a predpisu OK10, OK12
Príspevok zamestnávateľa na životné poistenie zamestnancov na základe zmluvy s vybranou poisťovňou	87.	x	<b>Dynamik</b> <b>Finančný príspevok vo výške:</b> <b>ŽSR- 13,28</b> mesačne, je podmienený príspevkom zamestnanca <b>zamestnanec</b> - min.6,64€
Príspevky na DDS	88.-89.	x	Zamestnávateľ platí príspevky zamestnancovi pevnou čiastkou: <b>5%</b> - ak pracuje v rizik.prácach 3.a 4.kateg. ; <b>3%</b> - dovŕšili 50r. a viac ak nevznikol nárok na starobný dôchodok <b>2,5%</b> - dovŕšili 40a viac a nedosiahli 50r. ; <b>2%</b> - ostatným zam. vrátane nárok na starobný dôchodok
Poskytnutie bezplatného nocľahu pred a po zmene	72	x	zam.a obsluhám mechanizmov pre údržbu tratí, ostatným prevádzkových zam.podľa kapacitných možností
ŽSR	bod Smernice	ZP	Smernica pre odmeňovanie
Práca nadčas	29.	§121 Najmenj 25% priem.zárobku	mzdové zvýhodnenie v sume <b>60%</b>
Mzda a náhrada mzdy vo sviatok	33.	§122 Najmenej 50% priem.zárobku	mzdové zvýhodnenie v sume <b>100%</b>
Nočná práca	40.	§123 najmenej 20% min.mzdy/hod <b>(0,466 €/hod.)</b>	mzdové zvýhodnenie v sume <b>0,80€/hod.</b>
Príplatok za sobotu a nedeľu	41.	x	mzdové zvýhodnenie v sume <b>0,60€/hod.</b>
Mzdové zvýhodnenie za sťažený výkon práce	43.-45.	§124 najmenej 20% min.mzdy/hod <b>0,466 €/hod.</b>	mzdová kompenzácia <b>0,60€/hod.</b> práce zaradené v 3.a 4.kategórie rizikových prác
Osobitný príplatok	77.-79.	x	<b>max.0,50€/hod.</b> - výkon iných odborných činností <b>332€-</b> pri odstránení nebezpečenstva,zabránenie vzniku škody, nehodových udalostí, úrazov v ŽSR <b>0,80€/zmene</b> -výkon montážnych prác na staveniskách a pracoviskách bez denného návratu domov
Predaj cestovných lístkov	80.	x	na základe mandátnej zmluvy ZSSK (paušálna suma podľa odpracovaných hodín)
Odmeňovanie pri zaškolovaní	87.	x	10% hod.tarifnej mzdy v súlade so mzdovým zaradením zaškolovacieho zamestnanca
Nepriaznivé poveternostné vplyvy	94.	§142 (2) najmenej 50% priem.zárobku	zamestnanec nemôže vykonávať prácu -náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku
Lekárske prehliadky	96.	x	započítanie <b>8hod.</b> do pracovného času ako výkon práce pre turnusových zam.ak vykonávajú prehliadku vo svojom turnusovom voľne
Strata zdravotnej spôsobilosti	Príloha 2.	x	vyrovňovací príplatok pre zamestnancov, ktorým vznikol nárok pred 1.1.2012