



Finálny návrh riešenia kolektívneho sporu o mzdovom náraste na rok 2019

Strany sporu:

Zamestnávateľ:

Železničná spoločnosť Slovensko, a. s. (ďalej len „ZSSK“) so sídlom Rožňavská 1, 832 72 Bratislava 3

Zastúpený **Mgr. Andreou TRÉGEROVOU**, hlavnou vyjednávačkou

Odborové organizácie:

Odborové združenie železničiarov (OZŽ), Federácia strojvodcov (FS), Federácia prevádzkových pracovníkov (FPP), Únia železničných zamestnancov (ÚŽZ), Federácia vlakových čiat (FVČ), Združenie prevádzkových zamestnancov železníc (ZPŽŽ), Železničiarsky robotnícky odborový zväz (ŽROZ), Nezávislé kresťanské odbory Slovenska – železnice (NKOS-Ž), Odborový zväz zamestnancov železníc (OZZŽ) a Zväz rušňovodičov (ZR)

zastúpené: **Bc. Ľudevítom MIKLOŠOM**, hlavným vyjednávačom

Sprostredkovateľ:

Ing. Mgr. Jozef Krabáč, zapísaný v zozname sprostredkovateľov na roky 2019 – 2021 vedenom Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR

7.2.2019

Metodika návrhu riešenia

Na vypracovanie návrhu boli použité nasledujúce podklady:

- Zápis z I. až IV. kola kolektívneho vyjednávania
- Usmernenie – osobitné prémie od 1.2.2018
- Mzdové tabuľky
- Protokol z kolektívneho vyjednávania zo dňa 13. decembra 2017 vo veci odsúhlasenia dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019
- Informácie o vývoji priemernej mzdy v ZSSK, a.s.
- Požiadavky odborových centrál
- Ponuky ZSSK
- Podkladová prezentácia k 1. kolu KV
- Podkladová prezentácia k 2. kolu KV
- Podkladová prezentácia k 4. kolu KV
- Návrh odborových centrál zo dňa 1.2.2019
- Výpočty finančných dopadov podľa jednotlivých profesií

Predmet sporu:

RAST MIEZD V ROKU 2019

Vypracovaniu finálneho návrhu predchádzalo:

1. Úvodné spoločné rokovanie, ktoré sa uskutočnilo dňa 10.1.2019 v sídle spoločnosti ZSSK,
2. individuálne stretnutia 15.1.2019 s vedením a ďalšími zástupcami zamestnávateľa a 18.1.2019 s hlavným vyjednávačom za odborové centrály,
3. predloženie prvého návrhu sprostredkovateľa dňa 21.1.2019,
4. odmietnutie prvého návrhu sprostredkovateľa zo strany odborových centrál na spoločnom rokovaní 23.1.2019,
5. predloženie návrhu odborových centrál zo dňa 1.2.2019,
6. odmietnutie návrhu odborových centrál zo strany zamestnávateľa na spoločnom rokovaní dňa 7.2.2019.

Finálny návrh bol predložený na spoločnom rokovaní dňa 7.2.2019.

Sprostredkovateľ predkladá kompromisný návrh, a to od 1.3.2019:

1. zvýšiť tarifnú mzdu všetkých zamestnancov o 30 EUR,
2. zvýšiť variabilnú časť miezd v priemere o 25 EUR mesačne v rámci zamestnávateľom vymedzených profesií nad rámec úrovne priemerných a osobitných odmien roku 2018 (celkovo pre cca 4 753 zamestnancov)
3. vyplácať zamestnancom, ktorí si neuplatnia príspevok na rekreáciu zmysle Zákonníka práce, peňažnú náhradu vo výške 200 EUR vo výplate za mesiac december 2019.

Predbežná¹ kalkulácia celkového rastu miezd v roku 2019:

Položka	Absolútny nárast (v EUR)	Percentuálny nárast (v %)
Zvýšenie príplatkov	3 019 432	2,72
Rekreačný poukaz (príspevok)	1 578 775	2,01
Zvýšenie tarifnej mzdy	2 405 208	2,14
Zvýšenie variabilnej mzdy	1 606 514	1,4
SPOLU	8 609 929	8,27

Výber najpočetnejších profesií a predbežná kalkulácia

Profesia	Zvýšenie príplatkov	Rekreačný poukaz (náhrada)	Zvýšenie tarifnej mzdy	Zvýšenie variabilnej mzdy	Celkový mesačný nárast
Osobný pokladník	35,07	22,92	30,00	25,00	112,99
Rušňovodič	30,68	22,92	30,00	25,00	108,60
Vlakvedúci	13,56	22,92	30,00	25,00	91,47
Vedúci posunu	45,28	22,92	30,00	25,00	123,20
Elektromechanik	41,10	22,92	30,00	25,00	119,01

¹ Finálna kvantifikácia bude predložená zamestnávateľom

Profesia	Zvýšenie príplatkov	Rekreačný poukaz (náhrada)	Zvýšenie tarifnej mzdy	Zvýšenie variabilnej mzdy	Celkový mesačný nárast
Mechanik	35,53	22,92	30,00	25,00	113,45
Vozmajster	46,73	22,92	30,00	25,00	124,65
Zámočník dráh. vozidiel	39,94	22,92	30,00	25,00	117,86

Dôvody na akceptáciu zo strany odborových centrál:

- Ide o historicky najvyšší objem finančných zdrojov, ktorý zamestnávateľ alokuje do rastu miezd v roku 2019. Je to o viac ako 50 % vyššia suma ako bolo dohodnuté v roku 2018!**
- Návrh korešponduje s požiadavkami odborových centrál najmä v alokovaní časti zdrojov do navýšenia tarifných miezd úplne všetkých zamestnancov, čo bolo hlavou požiadavkou odborových centrál.
- V rámci posudzovania aktuálnych pracovných podmienok nemožno nespomenúť naozaj výnimočné pracovné podmienky a mnohé benefity, ktoré ZSSK ponúka svojim zamestnancom, najmä v oblasti pracovného času, pracovného voľna s náhradou mzdy, mzdových zvýhodnení, sociálnych benefitov atď. V SR nepodniká mnoho firiem, ktoré by mali takto pozitívne nastavené pracovné podmienky.
- V rámci návrhu nemožno nebrať ohľad na zmeny v Zákonníku práce, ktorý zavádza viaceré, enormne finančne nákladné opatrenia týkajúce sa mzdových zvýhodnení a rekreačných poukazov. ZSSK bude nová legislatíva stáť viac ako 4 500 000 EUR. Odborové centrály by mali brať ohľad aj na túto skutočnosť pri posudzovaní mzdového nárastu v roku 2019.

Dôvody na akceptáciu návrhu zo strany zamestnávateľa

- Návrh korešponduje s ponukou zamestnávateľa najmä v alokovaní časti zdrojov do variabilnej zložky mzdy a jej zameraní na zvolenú cieľovú skupinu.
- Situácia na trhu práce sa vyznačuje nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily, čo vyúsťuje do silného rastu miezd. V 3Q 2018 medziročne narástla priemerná hrubá mesačná mzda o 6,75 %. Rast sa dotkol aj odvetvia dopravy a logistiky. V roku 2019 sa nepredpokladá zmena a kríza ľudských zdrojov sa v SR ešte prehĺbi. Momentálne sa na trhu práce stretáva najnižšia ponuka s najvyšším dopytom, čo mnohých zamestnávateľov núti zvyšovať mzdy.

3. Navýšenie aj tarifnej mzdy nemožno považovať za prehru, resp. nedosiahnutie stanovených cieľov. Situácia na trhu mnohých zamestnávateľov núti reagovať rovnakým spôsobom a alokovať prostriedky do nárokovateľných zložiek mzdy na zabezpečenie sociálneho zmieru a prilákanie nových pracovných síl.

Všeobecne možno konštatovať, že návrh je **kompromisom**. Pracovné podmienky, vrátane mzdových by sa pre zamestnancov v roku 2019 výrazne zlepšili, za čo je potrebné poďakovať zástupcom odborov aj zástupcom zamestnávateľa.

Návrh vypracoval:

Ing. Mgr. Jozef Krabáč
sprostredkovateľ

V Bratislave, dňa **7.02.2019**