

ZSSK a.s.	bod KZ	ZP a iné Zákony	Dohodnuté v KZ
Výšetrovanie nehody	5	x	informovanie príslušnej odborovej org. na žiadosť zamestnanca prizvanie zástupcu príslušnej odborovej ogr. do komisie k vyšetrovaciemu pokusu a uzatvoreniu nehody
Prešetrovanie porušenia pracovnej disciplíny, písomných podaní a podnetov týkajúce sa nárokov vyplývajúcich z prac.pomeru	9.	x	účasť zástupcu odborového orgánu na žiadosť zamestnanca
Zákaz výpovede obidvom manželom	14.	x	áno, zamestnávateľ neuplatní, ak jeden z nich upozorní na túto skutočnosť
Zákaz výpovede ak zamest. odpracoval u firmy počet rokov a prijme iné vhodné zam.(okrem zam. s nárokom na dôchodok)	15.	x	po odpracovaní najmenej 10r. nepretržite
Pracovný čas			
Turnusoví zamestnanci pracujúci v nepretržitom pracovnom režime na 36 h so započítaním prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min. na odpočinok a jedenie	24./a	x	rušňovodiči, posunovači, ved.posunu, dispečeri, strojmajsteri rušňovodič inštruktor,vlakvedúci, vozmajsteri
Nerovnomerne rozvrhnutý prac.čas na 37,5 hod. so započítaním prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min. na odpočinok a jedenie	24/b	§85, §91	ostatní turnusoví zamestnanci
37,5 hod. týždenný prac.čas bez započítania prestávok do pracovného času v rozsahu 30 min.na odpočinok a jedenie	24/c	x	ostatní zamestnanci
Do prac.času sa započíta ďalšia prestávka na odpočinok a jedenie v rozsahu 15 min.	25.	x	ak zmena presahuje 11 hod
Mimoriadna dovolenka pri mimoriadnej situácií	29.	x	Nehodová udalosť, udalosť ku ktorej došlo v súvislosti s plnením pracovných povinností napr. fyzické napadnutie plus 1 týždeň dovolenky bezprostredne po vzniku mimor.situácie: rušňovodič, inštruktor, vlakvedúci, osobný pokladník
Dôležité osobné prekážky v práci	35.	§141	vlastná svadba - plus 1 deň úmrtie manžela/manželky/dieťaťa plus- 1 deň úmrtie rodiča/súrodenca zam.,rodiča/súrodenca jeho manžela,manželky ako aj manžela,manželkysúrodenca zamestnanca plus 1 deň Sprevádzanie maloletého do 16.r. do zdrav.zar. 52,5 hod/rok, ak má 2 a viac maloletých detí 90 hod/rok
Zlepšenie starostlivosti o rodinu	36.	x	pracovné voľno: 1deň/mesiac, turnusoví zamestnanci 1zmena/mesiac dieťa ml.ako 15r. s ŤZP s náhr.mzdy; dieťa ml.ako 15 r.-bez náhrady mzdy osamelí zamestnanci dieťa ml. ako 15r. bez náhr.mzdy; dieťa ml. ako 6r. s náhradou mzdy
Započítanie odpracovaných rokov (u právnych predchodcov pre účely odmeňovania zamestnancov)	38.	x	započítanie rokov do dĺžky doby pracovného pomeru nielen u právnych predchodcov, ale aj v prípade, ak dôjde k skončeniu PP u ŽSR a ZSSK CARGO a následného prijatia zamestnanca do PP k ZSSK
Odstupné	40.	§76	ak zamestnanec skončil PP podľa §60 alebo § 61 v spojitosti s §63/1a,b; ak stratil zdrav.a psych. spôsobilosť a odpracoval min 20r.
Rovnošatové súčasti a OOPP	46.	x	skončenie pracovného pomeru dohodou z dôvodov podľa §63 ods.1a)-c) : a z dôvodu straty zdravotnej a psych.spôsobilosti: - ponechanie rovnošaty a jej súčasti bez nároku na náhradu jej zostatkovej hodnoty - ponechanie OOPP
Mzdy	49.	§118 -§120	Rast miezd r.2015 2% oproti skutočne dosiahnutej priemernej mzdy za r. 2014 Zvýšenie v TT 1. zvýšenie tarifných miezd v TT označené indexom „A“ (t.j. 8A, 9A, 10A) o 30 € paušálne, v TT 1 až 20 bez indexu o 15 € paušálne 2. ponechanie pôvodnej platnej TT 8 a jej označenie indexom „B“, ktorá bude platiť iba pre profesiu vlakvedúci (pôvodná TT 8 bude TT 8B)
Odmena pri životnom výročí	56.	x	50r.: 10-15r. = 165 € 15-20r. = 235 € 20-25r. = 330 € nad 25r. = 500 Pracovný pomer trval nepretržite najmenej 10 r. k životnému jubileu 60r. jednorázová odmena 500 € pri nepretržitosti prac.pomeru nad 25r. k životnému jubileu

ZSSK a.s.	bod KZ	ZP a iné Zákony	Dohodnuté v KZ
Poskytnutie odmeny po skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do dôchodku (pracovný pomer trval ku dňu skončenia prac. pomeru nepretržite 10 r.)	57.-58.	x	ak nepatrí zamestnancovi odstupné, patrí odmena vo výške 83 € za každý započítaný rok u zamestnávateľa pri skončení prac.pomeru do 1 mesiaca ako vznikol nárok na starobný dôchodok, ako požiadal o priznanie predčasného star. dôchodku, od doručenia o priznaní invalidity (odchod do invalidného dôch.);ak patrí odstupné 7,50 € za každý započítaný rok pri odchode do starobného alebo predčasného dôch. pri skončení prac.pomeru po uplynutí 1 mes. alebo 11 € pri odchode do invalidného dôchodku
Náhrada príjmu pri PN	62.	462/2003 Z.z prvé 3dni - 25% , 4-10 deň - 55%	za prvých 10 dní je denná výška náhrady príjmu poskytovaná zamestnávateľom 55% denného vymeriavaceho základu
Sociálny fond	63.	Zákon č.152/1994, č.259/2001 č.595/2003	Smernica Sociálny fond čerpanie SF : -peňažný dar za viacnásobné darcovstvo krvi -príspevok na stravovanie pre zamestnancov -dar pri pracovnom výročí -výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti -príspevok na úhradu nákladov odborových org.na realizáciu kolektívneho vyjednávania -príspevok na regeneráciu pracovnej sily -jednorázová sociálna výpomoc: narodenie dieťaťa, závažný alebo smrteľný pracovný úraz, úmrtie zamestnanca, mimoriadna ťaživá situácia, nepriaznivá situácia rodiny
Zamestnanecké cestovné výhody	64.	x	v zmysle tarify určenej MDVRR SR na príslušný kalendárny rok a Predpisu OK 10, OK12
Príspevky DDS	66.-71.	x	výška príspevku zamestnávateľa 5% - ak pracuje v rizik.prácach 3.a 4.kateg 3% - max. 30€ ak ak dovŕšil 50 r. a viac a nedosiahol vek na nárok na star. dôch. 2,5% - max 25€ dovŕšil 40r.a viac a nedosiahol 50r. 2,0% - max 20€ ak nedovŕšil 40r.
Odškodnenie pri odstraňovaní ohláseného nástražného systému	72.	§194 ,§195	pri smrteľnom úraze 33 200€ Pri zdravotnom postihnutí 33 200€
Stravovanie	78.	§152	v pracovnej zmene 1 hlavné jedlo a ak prac. zmena trvá viac ako 11.hod. -poskytnú sa 2 hlavné jedlá
Nenárokovateľné stravné	Protokol ku KZ z KV 22.1. 2014	x	vo výške 2,50 € rušňovodičom a vlakvedúcim, ktorých pracovná cesta trvala menej ako 5 hodín v rámci pracovnej zmeny a nemajú nárok na poskytnutie stravovania - platí do konca platnosti KZ 2014 – 2016
Regenerácia pracovnej sily a využívanie voľného času v spolupráci s OZŽ	83.-87.	x	vytvorenie podmienok pre športovú a kultúrnu činnosť zamestnancov v rámci FISAIC,USIC, FIOST, ALE
Poskytnutie bezplatného nocľahu pred a po zmene pre vybrané profesie	92.	x	rušňovodič,vlakvedúci,osobný pokladník, aj iní prevádzkoví zamestnanci podľa kapacitných možností
Očkovanie-chrípka, hepatitída	97.	x	preplatenie nákladov za vykonané očkovanie proti chrípke: rušňovodič,vlakvedúci, osobný pokladník a vozmajster bezplatne preventívne očkovanie proti hepatitíde - zamestnanci na úseku údržby vykonávajúcej opravy WC/uzavretých WC v osobných žel.vozňov
Rekondičné pobyty	108.	124/2006 Z.z.	Smernica poskytovanie rekondičných pobytov Vybrané profesie: rušňovodič, rušňovodič inštruktor, vlakvedúci, vlakvedúci – inštruktor, vedúci posunu, posunovač, vozmajster,výhybkár, výhybkár- točiar, elektromechanik, mechanik, zámočník koľajových vozidiel, mechanik- elektronik => zamestnanci SPO pracujúci prevažnú časť práce vo vonkajšom prostredí.
Strata zdravotnej spôsobilosti v zmysle Vyhlášky č.245/2010	109.-110.	x	vyrovňovací príplatok pri preradení na inú prácu patrí zamestnancovi, ktorý vykonával činnosť v profesii: rušňovodič, rušňovodič inštruktor,vlakvedúci,vozmajster najmenej 10r. a dosiahol vek najmenej 45r. alebo bol v prac. pomere najmenej 20r.
ZSSK a.s.	bod Smernice	ZP a iné Zákony	Smernica pre odmeňovanie
Poskytnutie odmien za predaj cestovných dokladov vo vlaku	2.4.3/4	x	rušňovodič, vlakvedúci - 10% zo sumy vybraných tržieb bez odpočítania DPH
Poskytovanie odmien za starostlivosť o pridelené vozidlá	2.4.5/3	x	rušňovodič -max. 200€ na víťazné vozidlo za každý sledovaný rad/mesiac
Príplatok za realizáciu adaptačného programu	4.1/1.	x	6 -10% nultého pásma TT, v ktorej je zaradený

ZSSK a.s.	bod Smernice	ZP a iné Zákony	Smernica pre odmeňovanie
Práca nadčas	4.2./2.	§121 Najmenej 25% priem.zárobku	mzdové zvýhodnenie vo výške 60%
Mzda a náhrada mzdy vo sviatok	4.3./2.	§122 najmenej 50% priem.zárobku	mzdové zvýhodnenie vo výške 100%
Nočná práca	4.4./2.	§123 Najmenej 20% min.mzdy/hod (0,466 €/hod.)	mzdové zvýhodnenie vo výške 0,60 €/hod.
Príplatok za sobotu a nedeľu	4.5./1	x	vo výške 0,60 €/hod
Osobitný príplatok	4.6./3	x	0,332€/hod. -výkon mimor. Odbornej činnosti 50€ -výkon bezpečno -tech.skúšky jedného DV 40€ -účasť predsedu skúš.komisie na úradnej skúške riadenia DV 0,166 €/hod. rušňovodičom a vlakvedúcim IC a EC vlakov
Mzdové zvýhodnenie za sťažený pracovný režim	4.7.	x	0,20€/hod. - rušňovodič 0,15€/hod. -vlakvedúci 0,10€/hod. -osobný pokladník
Príplatok za vedenie pracovnej čaty	4.8.	x	0,10€/hod.
Mzdové zvýhodnenie za zmenu, ktorá začína alebo končí medzi 23hod. a 5hod. (vrátane)	4.9.	x	2€/zmena
Pracovná pohotovosť			
Zamestnanec sa zdržiava na pracovisku, prácu nevykonáva je neaktívna časť pracovnej pohotovosti	5.2./2.	§96 (2), (3) najmenej 2,328 €/hod.	mzda vo výške pomernej časti tarifnej mzdy
Zamestnanec sa zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce-nezapočítava sa do pracovného času	5.2./1.	§96(4),(5) najmenej 20% min.mzdy/hod (0,466 €/hod.)	náhrada vo výške 0,518 €/hod.
Nevyžaduje sa aby zam.zostal na pracovisku ale bol k dispozícií zamestnávateľovi ide o pracovnú pohot.v rámci prac.zmeny-nezapočítava sa do prac.času	5.2./3.	x	37 a 1/2 h - 2,484€ /hod 36h -2,587€/hod.
ZSSK a.s.	bod Smernice	ZP a iné Zákony	Smernica stravovanie a poskytovanie bezplatného občerstvenia zamestnancom
Bezplatné občerstvenie v období od 15.5.-15.08 kalendárneho roka	3.2.2.	x	poukážka v nominálnej hodnote 0,50€ pre vybrané profesie: rušňovodič, rušňovodič inštruktor, vlakvedúci, vlakvedúci-senior steward, vlakvedúci inštruktor, vozmajster